

POLÍTICA DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO EMPRESARIAL

A NEO PACK DISPLAYS reconhece que a diversidade e a inclusão são fundamentais para o sucesso dos negócios e a criação de um ambiente de trabalho positivo e produtivo. Acreditamos que uma equipe diversificada, que inclui pessoas de diferentes origens, culturas, habilidades, perspectivas e experiências, traz novas ideias, abordagens criativas e soluções inovadoras para os desafios de negócios.

Acreditamos que a inclusão é fundamental para alcançar o sucesso empresarial, pois promove a inovação, a criatividade e o trabalho em equipe. Estamos comprometidos em criar e manter um ambiente de trabalho inclusivo e respeitoso para todos os nossos funcionários, clientes, fornecedores e parceiros de negócios. Nossa política de diversidade e inclusão é baseada nos seguintes princípios:

- 1. Igualdade de oportunidades:** Não discriminamos com base em raça, cor, religião, sexo, orientação sexual, identidade de gênero, idade, nacionalidade, deficiência ou qualquer outra característica protegida por lei. Todos os funcionários têm acesso igual às oportunidades de emprego, promoção, treinamento e desenvolvimento de carreira.
- 2. Respeito e inclusão:** Nós valorizamos e respeitamos as diferenças individuais de nossos funcionários e promovemos uma cultura de inclusão que encoraja a colaboração, o diálogo aberto e o respeito mútuo. Não toleramos qualquer forma de assédio, discriminação ou intimidação.
- 3. Diversidade de perspectivas:** Reconhecemos que a diversidade de perspectivas é fundamental para o sucesso do negócio e encorajamos a colaboração de equipes diversificadas. Promovemos a diversidade em todas as áreas da empresa, desde a contratação até o desenvolvimento de liderança e a tomada de decisão.
- 4. Comunicação transparente:** Nosso compromisso com a diversidade e a inclusão é comunicado claramente a todos os nossos funcionários, clientes, fornecedores e parceiros de negócios. Encorajamos a comunicação aberta e honesta para garantir que as preocupações ou problemas relacionados à diversidade e inclusão sejam tratados de forma adequada e eficaz.
- 5. Responsabilidade:** Todos os funcionários da NEO PACK DISPLAYS são responsáveis por promover a diversidade e a inclusão em seu trabalho diário e em suas interações com os outros. A liderança da empresa é responsável por garantir que a política de diversidade e inclusão seja implementada em toda a organização.

Para o garantir esses princípios diariamente na empresa e assegurar nosso compromisso com a diversidade e a inclusão empresarial definimos 05 práticas de condutas para nortear nossa operação. São elas:

- 1. Recrutamento e seleção:** Buscamos atrair e recrutar candidatos com base em suas habilidades, experiências e potenciais, independentemente de sua origem ou características pessoais. Garantimos que o processo de seleção seja justo e transparente, evitando qualquer tipo de discriminação.
- 2. Desenvolvimento e treinamento:** Investimos no desenvolvimento e treinamento de nossos colaboradores, independentemente de suas características pessoais. Promovemos oportunidades iguais para que todos possam crescer e desenvolver suas carreiras na empresa.

3. **Comunicação e cultura organizacional:** Incentivamos uma cultura de comunicação aberta e transparente, que promova a inclusão e valorize a diversidade. Estamos comprometidos em criar um ambiente de trabalho onde todos se sintam confortáveis e seguros para serem quem são.
4. **Remuneração e benefícios:** Garantimos que nossas políticas de remuneração e benefícios sejam justas e baseadas no desempenho, não em características pessoais. Respeitamos as leis e normas aplicáveis e adotamos uma política de igualdade salarial para cargos equivalentes.
5. **Fornecedores e parceiros de negócios:** Selecionamos nossos fornecedores e parceiros de negócios com base em sua adesão aos princípios de diversidade e inclusão, e incentivamos esses mesmos valores em nossas relações comerciais.

A NEO PACK DISPLAYS está comprometida em promover uma cultura de diversidade e inclusão, onde todos os funcionários são valorizados e respeitados. Acreditamos que, ao celebrar e valorizar as diferenças individuais, podemos criar um ambiente de trabalho mais forte e produtivo que beneficiará nossos funcionários, nossos clientes e nossa empresa como um todo.